

CHOROBY ZAWODOWE

Pracodawca ma obowiązek niezwłocznie zgłosić właściwemu państwowemu inspektorowi sanitarnemu i właściwemu okręgowemu inspektorowi pracy każdy przypadek podejrzenia choroby zawodowej. Obowiązek ten dotyczy także lekarza podmiotu właściwego do rozpoznania choroby zawodowej.

Zgłoszenia podejrzenia choroby zawodowej może również dokonać pracownik lub były pracownik, który podejrzewa, że występujące u niego objawy mogą wskazywać na chorobę zawodową, z tym że pracownik aktualnie zatrudniony zgłasza podejrzenie za pośrednictwem lekarza sprawującego nad nim profilaktyczną opiekę zdrowotną.

Zgłoszenia podejrzenia choroby zawodowej dokonuje się na formularzu „Zgłoszenie Podejrzenia Choroby Zawodowej”. [formularze do pobrania](#)

Właściwy państwowy powiatowy inspektor sanitarny, który otrzymał zgłoszenie podejrzenia choroby zawodowej, wszczyna postępowanie, a w szczególności kieruje pracownika lub byłego pracownika, którego dotyczy podejrzenie, na badanie w celu wydania orzeczenia o rozpoznaniu choroby zawodowej albo o braku podstaw do jej rozpoznania, do jednostki orzeczniczej I stopnia.

W każdym przypadku podejrzenia choroby zawodowej lekarz, lekarz dentysta, który podczas wykonywania zawodu powziął takie podejrzenie u pacjenta, kieruje na badania w celu wydania orzeczenia o rozpoznaniu choroby zawodowej albo o braku podstaw do jej rozpoznania. [formularze do pobrania](#)

Jednostkami orzeczniczymi I stopnia są:

- poradnie chorób zawodowych wojewódzkich ośrodków medycyny pracy;
- kliniki i poradnie chorób zawodowych uniwersytetów medycznych (akademii medycznych);
- poradnie chorób zakaźnych wojewódzkich ośrodków medycyny pracy albo przychodnie i oddziały chorób zakaźnych poziomu wojewódzkiego — w zakresie chorób zawodowych zakaźnych i pasożytniczych;
- jednostki organizacyjne zakładów opieki zdrowotnej, w których nastąpiła hospitalizacja — w zakresie rozpoznawania chorób zawodowych u pracowników hospitalizowanych z powodu wystąpienia ostrych objawów choroby.

Po przeprowadzeniu badań lekarskich jednostki te wydają orzeczenie lekarskie w sprawie choroby zawodowej. Pracownik lub były pracownik nie zgadzający się z treścią orzeczenia może, w terminie 14 dni od daty otrzymania orzeczenia złożyć wniosek o przeprowadzenie ponownego badania do jednostki orzeczniczej II stopnia. Jednostkami orzeczniczymi II stopnia są instytuty badawcze w dziedzinie medycyny pracy. Wniosek składa się za pośrednictwem jednostki, która wydała orzeczenie.

Procedura stwierdzania choroby zawodowej

Zgłaszanie podejrzenia, rozpoznawanie i stwierdzanie chorób zawodowych dotyczy chorób ujętych w wykazie chorób zawodowych, jeżeli w wyniku oceny warunków pracy można stwierdzić bezspornie lub z wysokim prawdopodobieństwem,

że choroba została spowodowana działaniem czynników szkodliwych dla zdrowia występujących w środowisku pracy albo w związku ze sposobem wykonywania pracy, zwanym dalej "narażeniem zawodowym".

Ocenę narażenia zawodowego przeprowadza:

- w związku z podejrzeniem choroby zawodowej, lekarz zgłaszający podejrzenie, jeżeli sprawuje profilaktyczną opiekę zdrowotną nad pracownikiem, którego dotyczy podejrzenie;
- w toku ustalania rozpoznania choroby zawodowej, lekarz zatrudniony w jednostce orzeczniczej;
- w toku podejmowania decyzji o stwierdzeniu choroby zawodowej lub decyzji o braku podstaw do stwierdzenia choroby zawodowej, państwowy powiatowy inspektor sanitarny, zwany dalej "właściwym państwowym inspektorem sanitarnym".
formularze do pobrania

Właściwy Państwowy Powiatowy Inspektor Sanitarny wydaje decyzję w sprawie choroby zawodowej. W terminie 14 dni od daty jej otrzymania strony mogą złożyć odwołanie do właściwego Państwowego Wojewódzkiego Inspektora Sanitarnego za pośrednictwem PPIS, który po rozpoznaniu wydaje decyzję w II instancji w sprawie choroby zawodowej. Na tę decyzję w terminie 30 dni od daty otrzymania stron przysługuje skarga do Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego.